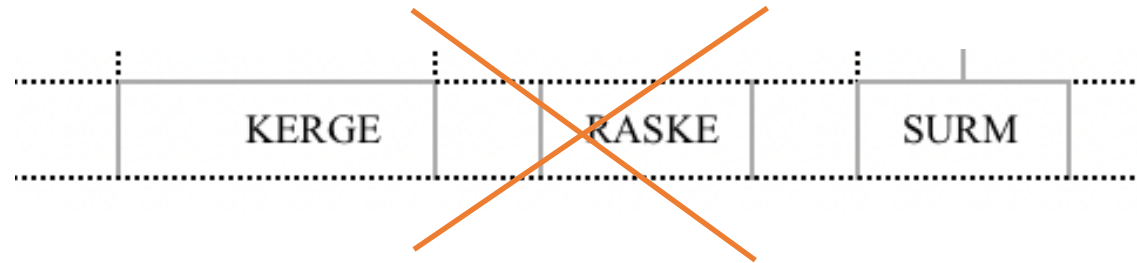


Muutused seadusandluses: tööõnnetused töötervishoiuteenus kaugtöö

Mariliis Ivask

Tööõnnetused

19.11.2022 muutus tööõnnetuste liigitus:



UUS – eristatakse:

- tööõnnetusi, millega ei kaasnenud töövõimetust
- tööõnnetusi, millega kaasnes töövõimetus
- surmaga lõppenud tööõnnetusi

Tööõnnetused - raport

Tööandja peab jätkuvalt uurima kõiki tööõnnetusi.

- kui tööõnnetuse tagajärjel määrati töötajale ajutine töövõimetus, tuleb tööandjal koostada ja esitada tööõnnetuse raport.
- kui tööõnnetuse tagajärjeks on töötaja surm, tuleb tööandjal koostada ja esitada tööõnnetuse raport.
- muul juhul on tööandja vaba otsustamiseks uurimise ja tööõnnetuse dokumentide vormistamise vormi.

Tööõnnetuse raportit on võimalik koostada ja esitada Tööinspektsiooni iseteeninduses.




Tööõnnetused - teavitatus

Tööandja teavitab Tööinspektsiooni tööõnnetusest, mille tagajärg on:

- surm (teavitada tuleb ka politseid)
- eluohtlik seisund

Viivitamatu teavitatus Tööinspektsioonile telefoni teel (numbril 640 6000) - info kannatanu, tööõnnetuse toimumise aja ja koha, sündmuse asjaolude ning tööandja ja teavituse edastaja kohta.

Lisaks tuleb esitada need andmed esimesel võimalusel Tööinspektsiooni iseteeninduse kaudu või muul kirjalikul viisil (nt e-post).



Töötervishoiuteenus

Lisandus nn tervikliku töötervishoiuteenuse käsitus ja tööandjatel on uus kohustus tellida ettevõtte terviklik töötervishoiu olukorra analüüs


- teenust osutab töötervishoiuarst
- eesmärk on selgitada välja ettevõttes esinevad olulisemad probleemid, et pakkuda tööandjale sisulist ja ettevõttest lähtuvat tagasisidet töökeskkonna korraldamiseks
- vähemalt kord 3 aasta jooksul (st esimene tähtaeg on 31.12.2026)
- tööandja ja teenusepakkuja saavad omavahel leppida kokku analüüsi fookuse

Töötervishoiuteenus

Ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsimisel töötervishoiuarst:

- 1) annab hinnangu ettevõtte töötervishoiu olukorra kohta tervikuna;
- 2) esitab tööandjale ettepanekud ettevõtte töötervishoiu olukorra parandamiseks, sealhulgas töökeskkonna kohandamiseks, töötingimuste muutmiseks ja töötajate tervise edendamiseks.

Ettevõtte töötervishoiu olukorra analüüsimiseks võtab töötervishoiuarst asjakohaste andmete olemasolu korral aluseks:

- 1) töökeskkonna riskide hindamise tulemused;
 - 2) töötajate terviseandmed, sealhulgas tervisekontrolli tulemused, töötajate tööga seotud haigestumiste andmed, ajutise töövõimetuse andmed ja töötajate terviseseisundit kirjeldavate küsimustike andmed;
 - 3) tööõnnetuste ja kutsehaigestumiste uurimise andmed.
- 

Tervisekontroll – esmane kontroll

Töötajale uuele töökohale asudes tuleb tervisekontroll korraldada 4 kuu jooksul alates tööle asumist (va erijuhud). Muudatusena ei pea töötaja töösuhte alguses tervisekontrolli minema juhul kui ta on läbinud tervisekontrolli viimase 6 kuu jooksul samade ohutegurite alusel.

- tervisekontrolli otsuse annab tööandjale töötaja
- tervisekontrolli otsusel on nüüd info ohutegurite kohta

Ohutegurid ja/või töö laadid, mille suhtes tervisekontroll tehti

.....
.....

- sellisel juhul tuleb jälgida otsusel olevat järgmise tervisekontrolli aega

Meeldetuletuseks

Töeteravishoiuteenuse ja tervisekontrolli oluliseks aluseks on töökeskkonna riskianalüüs. Töeteravishoiuarst saab tähtsa info just riskianalüüsist - st korralik riskianalüüs võimaldab kvaliteetsemat teenust

Riskianalüüs peab olema:

- konkreetne
- võimalikult detailne
- ajakohane

Sisekontroll/töökeskkonna audit - töökeskkonna ja riskianalüüsi regulaarne ülevaatamine



Tervisekontroll - otsus

- Eraldi ettepanekud töötajale (ei esitata tööandjale)

Ettepanekud töötajale*:

.....
.....


- Põhjendus, kui järgmise tervisekontrolli aeg on lühem kui 3 aastat

Järgmise tervisekontrolli aeg.....

Põhjendus

(täidetakse, kui tervisekontrolli aeg määratakse lühem kui kolm aastat või alaealise puhul üks aasta)

.....



Tervisekontroll - ettepanekud

Töötervishoiuarsti ettepanekute rakendamise kohustus tööandjale

- eeldus, et ettepanekud ei tekita ebaproportsionaalseid kulusid
- peavad olema mõistlikud lähtuvalt konkreetse ettevõtte olukorrast ja ettepaneku sisust
- ettepanekud tuleb läbi vaadata ja hinnata nende rakendamise võimalust
- rakendatavad ettepanekud tuleks lisada vajaduse korral ka riskianalüüsi tegevuskavasse



Ebaproportsionaalsed kulud

Nt võib arvesse võtta järgmisi tegureid: tööandja kulud, ettevõtte suurus, rahastamise võimalused, kohanduse asjakohasus, kas ettepanek toob kaasa olulise töökorraldusliku muutuse/ töö kvaliteedi halvenemise, kohandusest tulenev kasutegur konkreetsele töötajale, aga ka teistele töötajatele

Kohandused, mida võib mõistlikult eeldada suurematelt ettevõtetelt (suurem käive ja kasum), võivad olla ebaproportsionaalselt koormavad väikese ettevõtte jaoks



Kaugtöö - tööandja

Kaugtöö eelduseks on poolte kokkulepe - kirjalik kaugtöö kokkulepe

TTOS § 13⁵ - tööandja kohustused kaugtöö korral:

- kajastama töö iseloomust tulenevad võimalikud riskid töökeskkonna riskianalüüsis ning kaugtöö erisusi arvestades rakendada abinõusid töötaja terviseriskide vältimiseks või vähendamiseks
- juhendada töötajat enne kaugtööle lubamist ning regulaarselt vastavalt vajadusele

Kaugtöö - tööandja

TTOS § 13⁵ - tööandja kohustused kaugtöö korral:

- tagama tööülesannete täitmiseks sobilikud töövahendid
- korraldama töötaja tervisekontrolli
- uurima tööõnnetusi ja kutsehaigestumisi
- maksma haigushüvitist

Kaugtöö töökoht sisustatakse töötaja ja tööandja kokkuleppel



Kaugtöö - töötaja

Suurenes töötaja vastutus kaugtöö mõistes

TTOS § 14 lg 1 p 1¹

- Töötaja on kohustatud kujundama kaugtööl ohutu töökoha ja töötingimused lähtuvalt tööandja antud juhistest.



Aitäh! Küsimused?

Oleme Teile oma nõu ja teenustega abiks!

www.protectestonia.ee

